



BENEFITY V CESTĚ DOMŮ



1. TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC

Zákonná výměra dovolené u zaměstnavatele činí 20 dní. Zaměstnanci pracující v pracovním poměru nebo pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr mají nárok na prodlouženou dovolenou o 5 dní nad rámec zákonné výměry dovolené uvedené v zákoníku práce, pokud pro zaměstnavatele pracují v rozsahu odpovídajícím min. 0,5 úvazku.

2. PODPORA V TĚŽKÉ ŽIVOTNÍ SITUACI

Zaměstnancům, kteří jsou konfrontováni s těžkou životní situací (péče o blízkou osobu, nemoc/úmrť osoby blízké, živelná pohroma, trestný čin apod.), nabízí CD podporu. Tento benefit mohou zaměstnanci čerpat již během zkušební doby.

3. PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

CD poskytuje zaměstnancům příspěvek na stravování. Zaměstnanci získávají příspěvek převodem prostředků na jim poskytnuté stravenkové karty. Příspěvek na stravování je na kartu zaměstnance poukazován současně s výplatou mezd, tj. zpětně po uplynutí měsíce.

Nominální hodnota jedné stravenky je 110,00 Kč. Výše příspěvku

zaměstnavatele činí na jednu stravenku 55 % tj. 60,50 Kč, zaměstnanci doplácí na jednu stravenku 45 % tj. 49,50 Kč.

4. HOMEOFFICE A JINÉ FORMY MOBILNÍ PRÁCE

V případě, že to daná pozice umožňuje a se souhlasem vedoucího, mohou zaměstnanci využít možnost pracovat mimo sídlo zaměstnavatele nebo obvyklé pracoviště. Tento benefit mohou využívat zaměstnanci, kteří uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o výkonu práce z domova.

5. PRUŽNÁ PRACOVNÍ DOBA

V případě, že to daná pozice umožňuje, zaměstnanci mohou využít pružnou pracovní dobu. Tato skutečnost je případně se zaměstnanci sjednána v rámci pracovní smlouvy.

6. PŘÍSPĚVEK NA POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCE ZA ŠKODU ZPŮSOBENOU PŘI VÝKONU POVOLÁNÍ

Zaměstnavatel zprostředkovává lékařům, sestřám a zaměstnancům půjčovny pomůcek možnost sjednat si Pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou při výkonu povolání. Účast na tomto pojištění je dobrovolná

a zaměstnanec zaměstnavateli svůj zájem o pojištění sdělí písemně či e-mailem. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci příspěvek na pojištění ve výši 50 % ročního pojistného, přičemž se jedná o nefinanční plnění, tedy je příspěvek zdaněn příslušnými odvody. Pojištění lze sjednat ihned po nástupu.

7. ZAPŮJČENÍ VYBAVENÍ A ZAŘÍZENÍ (KROMĚ KOMPENZAČNÍCH POMŮCEK)

Zaměstnanci CD si mohou zapůjčit k soukromým aktivitám některé vybavení v majetku CD. Tento benefit lze čerpat až po uplynutí zkušební doby.

8. PŮJČOVÁNÍ KOMPENZAČNÍCH POMŮCEK

Zaměstnanci si mohou pomůcky z Půjčovny pomůcek CD vypůjčit pro sebe anebo členy své rodiny do tří měsíců bezplatně a bez složení zálohy. Po třech měsících se nájem za pomůcky účtuje v plné výši dle platného ceníku Půjčovny pomůcek. Záloha se nevyžaduje. Tento benefit lze čerpat až po uplynutí zkušební doby.

9. VYUŽITÍ PROSTOR CD PRO SOUKROMÉ AKCE

Zaměstnanci mohou mimo pracovní dobu užívat prostory pracoviště CD

i k soukromým aktivitám. Vždy je třeba se domluvit dopředu s vedoucím, který posoudí realizovatelnost, případně avizuje akci Pondělníkem.

10. SABBATICAL

Tento benefit je určen všem zaměstnancům, kteří jsou v pracovněprávním vztahu k Cestě domů více než 60 měsíců a zároveň v uplynulých 60 měsících odpracovali v průměru alespoň 0,5 úvazku. Těmto zaměstnancům vzniká nárok na dodatkovou dovolenou ve výši 5 dní po 5 letech, 10 dní po 10 letech a na 15 dní po 15 a více odpracovaných letech. U vrcholového vedení je nárok dvojnásobný.

11. SICK DAYS/FREE DAYS

Všichni zaměstnanci zaměstnaní na pracovní úvazek mají nárok na čerpání 5 sick days/free days v kalendářním roce. Pokud zaměstnanci nastoupí v průběhu roku, mají nárok na poměrný počet sick days/free days. Sick days/free days představují zdravotní volno, resp. volné – nepracovní dny, které zaměstnanec může (ale nemusí) čerpat pro řešení své zdravotní indispozice, nemoci rodinného příslušníka či jiných nenadálých soukromých důvodů.

12. OSOBNÍ KONTO ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ

Jedná se o věrnostní benefit, který lze čerpat na základě pracovní smlouvy při plném nebo zkráceném úvazku. Po 1. odpracovaném roce vzniká zaměstnancům nárok na 6.000 Kč/rok. Po 5 odpracovaných letech vzniká nárok na 12.000 Kč/rok. Tento benefit mohou zaměstnanci využít v rámci nabídky MůjUP. Na žádost zaměstnance lze prostředky také využít na penzijní pojištění nebo Multisport kartu.

13. ZAMĚSTNANECKÁ PŮJČKA PENĚZ

Zaměstnanec je oprávněn o poskytnutí zápůjčky požádat za předpokladu, že jeho pracovní poměr k zaměstnavateli ke dni podání žádosti trvá alespoň 12 měsíců a současně ke dni podání žádosti není tento zaměstnanec ve výpovědní době, popř. se nenachází ve stavu, kdy nekoná práci z důvodu překážek na straně

zaměstnance, ani s ním nebylo zahájeno jednání o ukončení pracovního poměru.

14. PLATBA / PŘÍSPĚVEK NA ZAPLACENÍ ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU DO ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY A ČESKÉ SPOLEČNOSTI PALIATIVNÍ MEDICÍNY

Zaměstnanci v přímé péči, kteří mají zájem být členy České společnosti paliativní medicíny, mají hrazený roční příspěvek. V zájmu CD je podpora členství v ČSPM. Lékaři mají nárok na zaplacení příspěvku do České lékařské komory v plné výši, pokud jsou zaměstnaní na celý pracovní úvazek. V ostatních případech si příspěvek hradí lékař sám.

15. VĚCNÉ BENEFITY Z PRODUKCE NAKLADATELSTVÍ CESTA DOMŮ

CD nabízí všem svým zaměstnancům věcné benefity z produkce našeho nakladatelství, a to diář a 2 publikace zdarma dle vlastního výběru za kalendářní rok.

16. MULTISPORT KARTA

Zaměstnanci mohou využít Multisport kartu pro sebe nebo svoji rodinu. Členství si hradí zaměstnanci sami.

17. POPLATEK ZA REGISTRACI DO KNIHOVNY

Zaměstnanci mají v knihovně roční registraci a její prodloužení zdarma.

18. ÚČAST NA KURZECH

Zaměstnanci mají možnost účastnit se zdarma vybraných kurzů Cesty domů. Oddělení vzdělávání rezervuje vždy alespoň 1 (maximálně 2) místa na kurzech omezených kapacitou pro zaměstnance (u kurzů, které nejsou omezené kapacitou může být počet účastníků z Cesty domů i vyšší). Informaci o nabídce volných míst naleznou zaměstnanci ve vzdělávacím newsletteru nebo v kalendáři akcí na webu, kde mohou v případě zájmu vyplnit přihlášku.

DALŠÍ BENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE, KTERÉ SI HRADÍ SAMI NEBO NA NĚ PŘÍSPÍVAJÍ:

1. VÝUKA ANGLIČTINY

V CD probíhá výuka angličtiny ve 3 různých úrovních pokročilosti. Každý zaměstnanec se může k výuce připojit. Náklady si hradí každý zaměstnanec sám.

2. MASÁŽE

Zaměstnanci mají možnost využívat masáže, které probíhají v prostorách CD 1× týdně ve čtvrtek od 15,00 do 17,30 hodin. Masáže si každý zaměstnanec hradí sám a platí hotově přímo masérovi. Aktuální cena je 360 Kč/půl hodiny.

3. KÁVA A JINÉ

Zaměstnanci mají k dispozici kávu, čaj a různé přísady na pracovišti. Na vše částečně přispívají dle spotřebovaného množství. Příspěvek předávají 1× měsíčně kolegyním na recepci.

4. OBĚDY

Zaměstnanci si každý den mohou objednat na recepci obědy, které jsou dováženy přímo do CD. Obědy si hradí zaměstnanci sami a mohou k tomu využít stravenkovou kartu.

5. OBČERSTVENÍ

V zimní zahradě bývají k dispozici dorty a chlebičky, které nám zdarma věnuje Ovocný světozor.

* *Bližší informace k nabídce a čerpání benefitů naleznete ve Směrnici č. 3*